

DÉVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL ●●●●

L'ORGANISATION DANS L'ACTION

Action Compétence accompagne les organisations dans leur positionnement stratégique de la gestion des ressources humaines en lien avec leur vision, mission et valeurs. Des changements organisationnels fondamentaux nécessitent la mise en place de processus et de systèmes de gestion capables d'amener l'organisation à se recentrer et à fonctionner de nouveau efficacement afin d'en assurer leur pérennité.

Notre démarche d'intervention s'appuie sur une analyse des outils et des pratiques de gestion des ressources dans les différentes dimensions que sont l'organisation du travail, les relations de travail, la planification, le développement des ressources, la gestion du rendement et la formation.

- Diagnostic organisationnel et de la fonction RH;
- Analyse du climat organisationnel et gestion de l'impact;
- Élaboration de la vision, la mission et des valeurs de l'entreprise;
- Évaluation de potentiel (individuelle et d'équipe);
- Solutions en matière de gestion du changement;
- Planification stratégique de la relève;
- Coaching de gestionnaires et synergie d'équipes de direction;
- Élaboration et implantation d'outils de gestion et politiques RH.

Objectifs :

- Faire évoluer les orientations et les stratégies de l'entreprise en lien avec sa vision;
- Atteindre l'efficacité organisationnelle optimale suite à un changement;
- Assurer une uniformité des pratiques de gestion à l'ensemble de l'organisation;
- Mobiliser les ressources et assurer la pérennité de l'entreprise en matière de gestion des ressources humaines (favoriser l'attraction, la rétention et la rentabilité).

Approche :

