

LA PRISE DE POSTE : COACHING DU GESTIONNAIRE NOUVELLEMENT PROMU ●●●●

Action Compétence accompagne le gestionnaire nouvellement promu dans ces premiers pas en poste. Le contexte de pénurie de la main-d'œuvre conduit les entreprises à valoriser la promotion à l'interne. Le nouveau gestionnaire doit apprendre son rôle, en même temps qu'il a une obligation de performer dans le but de contribuer au succès de l'organisation. Apprendre les ficelles de la gestion et prendre possession de son poste est un exercice qui demande du temps, ce que les entreprises et les gestionnaires n'ont pas. Les gestionnaires-coach **d'Action Compétence** sont vos alliés, afin d'accélérer cet apprentissage et guider le nouveau gestionnaire au bénéfice de celui-ci ainsi que de l'entreprise.

Objectifs :

- Identifier son rôle et ses nouvelles responsabilités;
- Se positionner au sein de l'équipe de gestion ou de direction;
- Apprendre à lire son contexte et développer son influence;
- S'outiller pour prendre les bonnes décisions et poser les bons gestes;
- S'approprier les finesses de la gestion d'une équipe;
- Prendre toute la mesure de ses capacités de gestionnaire.

Étapes :

