

accompagner

Nous vous accompagnons dans vos démarches de recrutement et contribuons toujours à votre succès.



ACTION COMPÉTENCE est un cabinet-conseil spécialisé en recrutement et en RH. Formé de plus de **12 experts**, il offre des solutions en adéquation avec vos orientations d'affaires. **ACTION COMPÉTENCE** répond aux besoins actuels du marché en déployant son potentiel humain... pour favoriser l'épanouissement de celui de votre entreprise.

Voici nos CINQ CHAMPS D'EXPERTISE.

APPUI À LA SÉLECTION ET À L'ÉVALUATION DE POTENTIEL



AC vous accompagne au cours du processus de sélection en place dans votre entreprise ou le mène à bien pour vous. Notre équipe est en mesure d'identifier précisément les traits de personnalité et le profil des compétences recherchées des employés à embaucher. Tous les dossiers des candidats sont traités au regard de vos enjeux organisationnels.

- Stratégies d'attraction selon les cibles de marché
- Évaluation de potentiel et de profils de compétences
- Processus de sélection personnalisé
- Accompagnement en comité de sélection
- Entrevue comportementale et situationnelle
- Plans d'intégration
- Coaching de gestion
- Recrutement en embauche massive
- Implantation de « sites carrière » et d'outils de sélection sur mesure
- Formation en appui aux équipes RH et des opérations

RECRUTEMENT DE CADRES ET DE PROFESSIONNELS D'EXCEPTION



AC accompagne les chefs d'entreprise, gestionnaires et conseils d'administration dans la réalisation d'une stratégie gagnante de recrutement de cadres et de professionnels. Notre équipe de cinq experts veille à ce que cette stratégie soit en tous points adaptée au contexte économique et social. Nos professionnels couvrent les marchés local, provincial, national et international pour plusieurs secteurs d'activité.

- Analyse des défis du poste
- Évaluation des profils recherchés en fonction de vos enjeux
- Stratégies d'attraction selon les cibles de marché
- Stratégies de recherche éprouvées
- Chasse de têtes : candidats de choix, motivés et compétents
- Évaluation de potentiel (compétences liées aux postes, sources de motivation, compétences en gestion et potentiel de développement)
- Vaste réseau de relations d'affaires
- Recrutement ciblé selon les secteurs d'activité et la nature des postes à combler
- Formation de l'équipe RH et accompagnement des gestionnaires

faciliter

Nous aidons vos gestionnaires à devenir des facilitateurs de changement.

GESTION DE CARRIÈRE



AC offre le service personnalisé de gestion de carrière. Destiné aux particuliers ou aux employés d'une entreprise, ce service permet de bien orienter les visées professionnelles. Du repositionnement à la transition de carrière ou à la mise en place d'actions pour accueillir de nouvelles possibilités, notre équipe facilite et embellit les carrières.

- Évaluation du potentiel
- Bilan de compétences
- Gestion et transition de carrière
- Positionnement dans les médias sociaux
- Stratégies de recherche d'emploi (lecture du marché, positionnement et plan d'action)
- Préparation à l'entrevue de sélection
- Préparation à l'intégration aux nouvelles fonctions
- Développement du leadership
- Coaching de gestion
- Préparation de la relève

DÉVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL



AC est une aide précieuse pour le développement organisationnel des entreprises. En correspondance avec votre vision, votre mission et vos valeurs, nous implantons des processus et des systèmes de gestion RH cohérents et efficaces. Nous adoptons les meilleures pratiques du domaine pour attirer les employés, les garder et assurer la pérennité des entreprises.

- Planification stratégique
- Diagnostic organisationnel et refonte de la structure organisationnelle
- Impartition et implantation de la fonction RH
- Analyse du climat de travail et consolidation d'équipe
- Coaching de gestion et de performance
- Élaboration et implantation d'outils de gestion et de politiques RH
- Implantation de programmes de gestion de la contribution et de la performance
- Évaluation du potentiel individuel et du potentiel de groupe
- Animation de rencontres de mobilisation
- Élaboration de plans de développement de compétences
- Stratégies de gestion du changement et de virage organisationnel

MARKETING RH



AC renforce l'image de marque des entreprises parce que la « Marque Employeur » est un formidable levier en matière de RH.

- Élaboration de stratégies d'attraction et de rétention efficaces et novatrices
- Intégration de la pensée marketing à la fonction RH
- Analyse de l'engagement du personnel et du climat organisationnel
- Création d'une expérience de marque RH remarquable
- Accompagnement au recrutement de masse
- Communications internes et externes

