

GESTION DE CARRIÈRE ●●●●

Agir pour mieux réussir

Action Compétence se spécialise dans la gestion de la carrière, tant à l'intention des entreprises qu'à l'intention des personnes. Le personnel de votre organisation est un actif dynamique qui exige sans cesse un repositionnement en réaction à un marché en constante évolution et à de nouvelles possibilités d'affaires.

La transition de carrière permet d'accompagner dans son environnement professionnel, avec diligence et en toute confidentialité, un employé qui doit être licencié, qui a besoin de soutien et/ou d'identifier différentes pistes d'action afin de réintégrer le marché de l'emploi ou de se positionner dans son rôle de professionnel. La personne est accompagnée par un(e) conseiller(ère) d'orientation accrédité(e), expérimenté(e) possédant toutes les connaissances concernant le processus de la transition de carrière et de l'accompagnement professionnel.

Nos champs d'action pour l'individu

Accompagner l'individu à prendre en main sa carrière, à mettre de l'ordre dans ses choix professionnels et à déterminer son orientation future :

- Identifier ses forces et ses objectifs de carrière;
- Se responsabiliser et prendre en charge sa carrière;
- Évaluation du potentiel;
- Bilan professionnel et personnel;
- Transition de carrière;
- Stratégies à la recherche d'emploi (lecture du marché, positionnement et plan d'action);
- Préparation à l'entrevue de sélection et à l'intégration des nouvelles fonctions.

Nos champs d'action pour l'entreprise

Favoriser la fidélisation des employés et renforcer leur engagement et leur motivation. Notre démarche d'accompagnement envers l'employé prend la forme suivante :

- Harmoniser ses objectifs personnels à ceux de l'entreprise;
- Développer des habiletés personnelles et de gestion;
- Développer des employés à haut potentiel;
- Développer du leadership et coaching de gestion;
- Préparer la relève.

La personne bénéficie d'un support confidentiel, professionnel et personnalisé en fonction de ses besoins, de ses particularités et de son projet de carrière. Cela inclut de trois (3) à plusieurs rencontres. Ces échanges permettront à l'individu de faire des choix éclairés en fonction de ses talents et de ses aspirations personnelles et professionnelles.