

MENTORAT, COACHING OU CODEVELOPPEMENT ●●●●

Le gestionnaire de premier niveau

Que ce soit dans le but de devenir un meilleur leader, progresser plus rapidement, découvrir son potentiel de gestion, se mettre en action ou atteindre un objectif que vous vous êtes fixé; **Action Compétence** vous accompagne avec des services de coaching ou de mentorat, et ce, en fonction de vos besoins.

Une structure de support aux gestionnaires, de préparation de la relève ou simplement de développement des talents est à mettre en place au sein de votre organisation? Le coaching, le mentorat ou le codéveloppement représentent des options novatrices et performantes.

Action Compétence vous accompagne dans le positionnement de ces solutions, vous permettant de les choisir adéquatement, de les implanter avec efficacité et d'en tirer le meilleur profit possible dans le but d'atteindre vos objectifs.

Objectifs :

- Identifier et évaluer les besoins en support, développement et préparation de la relève;
- Accompagner dans le choix de la solution la plus appropriée : coaching, mentorat, ou codéveloppement;
- Offrir le coaching, mentorat ou codéveloppement;
- Obtenir le meilleur profit de la solution choisie pour la ressource et pour l'entreprise;
- Augmenter sa performance au travail et ses compétences en gestion;
- Accompagner les gestionnaires dans leur quotidien, leur prise de poste, les situations stratégiques ou de crise.

Programmes de formation du gestionnaire :

Programme : vaincre la solitude du gestionnaire :

- Connecter avec ses pairs, gérer le volet organisationnel, s'appropriier les compétences requises, identifier ses forces et ses limites afin de performer sur le long terme.

Compétence, coaching, codéveloppement : de tout pour le nouveau gestionnaire :

Être en mesure d'assumer pleinement ses responsabilités de cadre, d'adapter son style de leadership. Devenir rapidement performant en planifiant, organisant, et prévenant les situations conflictuelles de façon adéquate. Au-delà du coaching individuel, le programme de formation offre toutes les bases nécessaires :

- Survol de toutes les facettes de la gestion;
- La communication humaine;
- La gestion de conflits;
- La négociation;
- La gestion des priorités;
- La dynamique d'équipe;
- Le leader et la mobilisation;
- La gestion du changement.